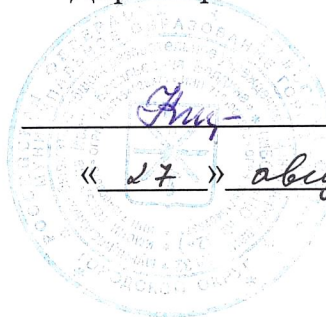


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 32
ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА ИВАНА ВАСИЛЬЕВИЧА БОЛДИНА»
(МБОУ «ЦО № 32»)**

УТВЕРЖДЕНО:

Директором МБОУ «ЦО № 32»



И.В. Киселевой

« 27 » августа 2020

ПОЛОЖЕНИЕ

**О НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ В МУНИЦИПАЛЬНОМ
БЮДЖЕТНОМ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 32 ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА ИВАНА
ВАСИЛЬЕВИЧА БОЛДИНА»**

Принято на педагогическом
Совете МБОУ «ЦО № 32»

« 27 » августа 2020
ПРОТОКОЛ №1

1. Общие положения.

1.1. Научно-методический совет (далее-НМС) создается решением администрации МБОУ «ЦО № 32» и утверждается приказом директора МБОУ «ЦО № 32». Научно-методический совет курирует и координирует деятельность всех общественно-педагогических и научно-исследовательских формирований.

1.2. План работы научно-методического совета составляется с учетом планов работы методических объединений, кафедр и лабораторий школы. Проект плана работы научно-методического совета утверждается директором МБОУ «ЦО № 32».

1.3. Научно-методический совет (НМС) является структурой научно-методической службы МБОУ «ЦО № 32», профессиональным коллективным органом, руководителей МО, руководителей временных творческих/проектных групп и на добровольной основе педагогов, стремящихся преобразования на научной основе, руководствуясь определенными концептуальными положениями, подходами, идеями.

1.4. НМС призван координировать деятельность различных служб, подразделений, творческих педагогов, направленные на развитие научно-методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности школьного сообщества.

1.5. НМС является главным органом по вопросам научно-методического обеспечения образовательного процесса.

1.6. Руководство НМС осуществляет директор МБОУ «ЦО № 32» или заместитель директора.

1.7. Для реализации отдельных направлений деятельности при НМС создаются МО деятельность которых регламентируется Положениями.

1.8. НМС строит свою деятельность в соответствии со стратегическими документами и с данным положением.

2.Основные задачи.

2.1.Вырабатывать, рассматривать, оценивать стратегически важные предложения по развитию МБОУ «ЦО № 32», отдельных его участков, по научно-методическому обеспечению образовательных процессов, в том числе инновационных.

2.2. Определять инновационную образовательную политику; ориентировать педагогическое сообщество в системе ценностей.

2.3. Вырабатывать и согласовывать подходы к организации осуществлению и оценке инновационной (поиск и освоение новшеств, организация опытно-экспериментальной, исследовательской деятельности, разработка и апробация авторских учебных программ, новых педагогических технологий и т.д.).

3.Основные направления деятельности НМС.

3.1.Основными направлениями деятельности НМС являются научно-методическая, учебно-методическая и диагностическая деятельность.

3.2. Научно-методическая деятельность НМС:

- организация разработки, экспертизы стратегических документов школы (программ развития, образовательной программы);
- внесение предложений по изменению, совершенствованию состава, структуры и деятельности научно-методической службы, участие в их реализации; координация связей с другими образовательными учреждениями с целью профориентации учащихся;

- организация (своими силами или с приглашением квалифицированных специалистов) консультирования педагогов по проблемам: инновационной деятельности, исследовательской работы, профессионального самосовершенствования;

- осуществление общего руководства разработкой нового программно-методического обеспечения образовательных процессов;

- осуществление комплексных исследований;

- обеспечение реализации программы развития, образовательной программы школы через организацию научно - методической работы;

- совершенствование содержания образования, внедрением новых образовательных технологий в учебный процесс и анализом эффективности их использования;

- определение целесообразности, качества и необходимости внедрения новых образовательных программ и дополнительных образовательных услуг.

3.3. Учебно-методическая деятельность НМС:

- организация целенаправленной работы по развитию профессионального мастерства педагогов, по анализу опыта их инновационной деятельности;

- внесение предложений по стимулированию и оценке инновационной деятельности педагогов, в том числе в ходе аттестации;

- организация изучения профессиональных интересов, личностных потребностей и затруднений учителей;

- осуществление разработки документов, на основании которых осуществляется оценка и стимулирование учительского труда;

- участие в подготовке и проведении педагогических советов;

- изучение эффективности организации методической работы;

- определение и координация плана работы, программы и деятельности по повышению квалификации кадров.

3.4 Диагностическая деятельность НМС:

- анализ, координация хода и результатов нововведений, исследований, имеющих значимые последствия для развития учреждения в целом;
- анализ состояния и результативности работы научно-методической службы;
- осуществление общего контроля за качеством выполнения учителями научно-методических работ;
- совместно с администрацией и общественно-педагогическими формированиями школы участвует в разработке и осуществлении экспертизы материалов для проведения профессиональных конкурсов;
- оценивание деятельности методических объединений и временных творческих групп.

4. Права НМС.

Научно-методический совет имеет право:

самостоятельно выбирать формы и методы работы с педагогическим коллективом;

- планировать работу, исходя из общего плана работы школы и педагогической целесообразности;
- отдавать распоряжения по вопросам методической деятельности;
- участвовать в управлении в порядке определенном Уставом МБОУ «ЦО №32»; участвовать в работе Педагогического совета.
- разрабатывать и вносить предложения по совершенствованию учебной и научно-методической работы;
- принимать участие в обсуждении вопросов деятельности школы на заседаниях научно-методического совета;

- устанавливать и осуществлять сотрудничество с аналогичными подразделениями в других образовательных учреждениях.

5. Организация работы.

5.1. В состав НМС школы могут входить: руководители методических объединений, представители научного общества обучающихся, руководители творческих коллективов, научные руководители инновационных и исследовательских проектов, преподаватели вузов и научные сотрудники НИИ, работающие совместно с МБОУ «ЦО № 32» в интересах её развития.

5.2. НМС составляет годовой план работы в виде комплексно-целевой программы и перспективный план введения инноваций.

5.3. Периодичность заседаний НМС определяется его членами, исходя из необходимости (как правило, не реже одного раза в четверть).

5.4. В своей деятельности научно-методический совет подотчетен педагогическому коллективу, несет ответственность за принятые решения и обеспечение их реализации.