

От работодателя:

Директор Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Центр образования № 32
имени генерала Ивана Васильевича
Болдина»



/И.В. Киселева/


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 32 имени
генерала Ивана Васильевича
Болдина»

В.С. Геворгиз/


ИЗМЕНЕНИЕ № 1

к коллективному договору

муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Центр образования № 32 имени
генерала Ивана Васильевича Болдина»
на 2023 - 2025 гг.

1. Внести изменения в положения об условиях оплаты труда работников МБОУ «ЦО № 32»

Управление экономического развития администрации города Тулы	
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО	
Рег. №	1029/1
Дата	27.02.2024

Принято 29 сентября 2023 г
Протокол № 2

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 32
ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА ИВАНА ВАСИЛЬЕВИЧА БОЛДИНА»
(МБОУ «ЦО № 32»)**

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «ЦО № 32»

_____ В.С. Геворгиз

«29» сентября 2023

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБОУ «ЦО № 32»

_____ И.В. Киселева

«29» сентября 2023

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ № 32 ИМЕНИ ГЕНЕРАЛА ИВАНА
ВАСИЛЬЕВИЧА БОЛДИНА»**

Принято на общем собрании
работников МБОУ «ЦО № 32»

«29» сентября 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников «Наименование МБОУ «ЦО №32» (далее – Положение) разработано в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тульской области от 30.09.2013 №1989-ЗТО «Об образовании», с учетом положений Указов Президента РФ от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. №225, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержденным по соответствующим разделам), постановления Минтруда РФ от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических работников и работников культуры», приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Перечня видов

выплат компенсационного характера и Перечня выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденных постановлением администрации Тульской области от 30 сентября 2008 г. №598, постановлением администрации города Тулы от 17.06.2014 №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность», постановлением Главы администрации города Тулы от 30.09.2008 г. № 3738 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, финансируемых из бюджета города Тулы", постановлением Администрации города Тулы от 28.08.2012 г. № 2397 "Об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных учреждений образования, учреждений молодежной политики, финансируемых из бюджета города Тулы", распоряжения Правительства Тульской области от 9 июня 2023г. № 296-Р «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений (организаций) Тульской области».

1.2 Настоящее Положение разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников МБОУ «ЦО № 32» и включает в себя:

- размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, предусмотренные по должностям педагогических работников за норму часов преподавательской (педагогической) работы (далее — ставка), в том числе по профессиональным квалификационным группам (далее — ПКГ) работников;

- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам;

- условия оплаты труда заместителей руководителя МБОУ «ЦО № 32»;

- условия оплаты труда медицинских работников;

- условия оплаты труда работников культуры;

- условия оплаты труда специалистов, служащих;

- условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования город Тула;

- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях муниципального образования город Тула;

- особенности оплаты труда педагогических работников;

- другие вопросы оплаты труда.

1.4. Оплата труда работников в МБОУ «ЦО №32» формируется на основе обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности, количества, качества, а также условий труда.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер оклада, должностного оклада (оклада), ставки, повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу), ставке, надбавку за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Изменение условий оплаты труда работников МБОУ «ЦО №32» производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами, иными правовыми и нормативными актами, а также локальными актами и организационно-распорядительными документами МБОУ «ЦО №32».

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы в Тульской области.

1.7. Оплата труда работников, не предусмотренных настоящим Положением, производится в порядке, установленном для работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула соответствующих отраслей.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели,

производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Оплата труда работников МБОУ «ЦО №32» осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «ЦО №32», а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

1.11 Настоящее Положение вступает в силу с 01.10.2023 года.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1 Порядок и условия оплаты труда работников образования. Порядок определения окладов, должностных окладов, ставок на основе ПКГ

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок работников МБОУ «ЦО №32» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", постановлением администрации города Тулы от 17.06.2014 №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность» (табл. 1):

Таблица 1

Размеры должностных окладов, ставок работников МБОУ «ЦО № 32»

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня"	6 341,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-	

вспомогательный персонал второго уровня":	
1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	7 400,00
2 квалификационный уровень	7 771,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель.	11 442,00
2 квалификационный уровень: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	12 014,00
3 квалификационный уровень: воспитатель, методист, педагог-психолог	12 357,00
4 квалификационный уровень: преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель, учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	12 586,00

(таблица в ред. в соответствии с **Постановлением администрации города Тулы №471 от 25 августа 2022 г. «О внесении изменений в постановление администрации города Тулы от 17 июня 2014 г. №1776»**)

Должностной оклад, ставка работников МБОУ «ЦО №32», отнесенных к ПКГ «Педагогические работники» включает в себя 130 рублей – размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31 декабря 2012 года.

2.1.2. Работникам образования МБОУ «ЦО №32» устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам, ставкам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет;

повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки работника на повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке не образует новый должностной оклад, ставку и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу, ставке.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам приведены в пунктах 2.1.3 - 2.1.6 настоящего Положения.

2.1.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

2.1.4. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования МБОУ «ЦО №32» не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке - до 3,0.

2.1.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования Учреждения в зависимости от стажа работы в следующих размерах (табл. 2):

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет

Стаж работы	Повышающий коэффициент за выслугу лет
Стаж работы от 0 до 2 лет	0,02
Стаж работы от 2 до 5 лет	0,05
Стаж работы от 5 до 10 лет	0,10
Стаж работы от 10 до 20 лет	0,15
Стаж работы более 20 лет	0,20

Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается работникам образования МБОУ «ЦО №32» согласно приложениям 1 - 2 к настоящему Положению.

2.1.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке за квалификационную категорию устанавливается работникам образования МБОУ «ЦО №32» в следующих размерах:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,15;

при наличии первой квалификационной категории - 0,1;

2.1.7. С учетом условий труда работникам образования МБОУ «ЦО №32» устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.1.8. Работникам образования МБОУ «ЦО №32» устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.1.9. Особенности оплаты труда педагогических работников МБОУ «ЦО №32» устанавливаются в разделе 8 к настоящему Положению.

2.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников МБОУ «ЦО №32», занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247 н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", постановлением администрации города Тулы от 17.06.2014 №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность» (табл. 3,4):

Таблица 3

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих

Должности по уровням	Размер, рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: делопроизводитель	6 341,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: лаборант	7 400,00
2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	7 771,00
3 квалификационный уровень: шеф-повар	8 140,00
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень: документовед, инженер, инженер-программист, специалист по кадрам, экономист	10 566,00

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N 471)

Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ

Должности	Размер, рублей
Специалист по охране труда	10 566,00

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N 471)

2.2.2. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются повышающие коэффициенты к должностным окладам:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам приведены в пунктах 2.2.3 - 2.2.5 настоящего Положения.

2.2.3. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем МБОУ «ЦО №32» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

2.2.4. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу работникам, занимающим должности служащих, не носит обязательный характер.

2.2.5. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу - до 3,0.

2.2.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим должности служащих, согласно приложениям 1 - 2 к настоящему Положению.

2.2.7. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.2.8. Работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

2.3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов работников Организации, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения профессий к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих"(табл. 5):

Таблица 5

Квалификационные уровни	Размер, рублей
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень: гардеробщик, дворник, уборщик служебных помещений, плотник, сторож, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, повар 3 разряда	5 303,00
ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень: повар 4 и 5 разряда	6 167,00
2 квалификационный уровень: повар 6 разряда	7 518,00
4 квалификационный уровень: водитель (как выполняющий важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	9 916,00

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N 471)

К 4 квалификационному уровню относятся наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", выполняющих по решению руководителя МБОУ «ЦО №32» важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы.

2.3.2. Работникам МБОУ «ЦО №32», осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 2.3.3 - 2.3.5 настоящего Положения.

2.3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, может быть установлен руководителем МБОУ «ЦО №32» в отношении конкретного работника в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

2.3.4. Установление персонального повышающего коэффициента к окладу работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, не носит обязательный характер.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу - до 3,0.

2.3.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность по профессиям рабочих, согласно приложениям 1 - 2 к настоящему Положению.

2.3.6. С учетом условий труда работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

2.3.7. Работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

3. Условия оплаты труда руководителя МБОУ «ЦО №32», его заместителей

3.1. Должностной оклад руководителя МБОУ «ЦО №32» определяется трудовым договором и устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им МБОУ «ЦО №32», и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников.

Размер кратности для установления должностного оклада руководителя МБОУ «ЦО №32» определяется учредителем в соответствии с отнесением МБОУ «ЦО №32» к группе по оплате труда руководителей на основании объемных показателей деятельности МБОУ «ЦО №32».

Размеры должностных окладов заместителей руководителя МБОУ «ЦО №32» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя локальным актом.

3.2. С учетом условий труда руководителю, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

Руководителю МБОУ «ЦО №32» указанные выплаты устанавливаются учредителем.

Заместителям руководителя МБОУ «ЦО №32» указанные выплаты устанавливаются руководителем МБОУ «ЦО №32» в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

3.3. Премии руководителю МБОУ «ЦО №32» устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности МБОУ «ЦО №32».

Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения, заместителям руководителя могут быть установлены руководителем МБОУ «ЦО №32» в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

4. Порядок определения размера окладов, должностных окладов, ставок работников культуры МБОУ «ЦО №32»

4.1. Размеры должностных окладов (окладов) работников культуры устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", постановлением Главы администрации города

Тулы от 12.07.2019 №2475 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город Тула"(табл.6):

Таблица 6

Размеры окладов работников культуры

Должности	Размер должностного оклада (оклада), руб.
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена: <u>библиотекарь</u>	12 191,00

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 03.08.2022 N 439)

4.2. Работникам культуры МБОУ «ЦО №32» устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию.

4.3. Размер выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада) на повышающие коэффициенты.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

4.4. Повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в пунктах 4.5 – 4.8 настоящего раздела Положения.

4.5. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от стажа работы:

(в ред. Постановления администрации г. Тулы от 15.12.2021 № 1593)

от 1 года до 5 лет включительно - 0,10;

(в ред. Постановления администрации г. Тулы от 15.12.2021 № 1593)

свыше 5 лет до 10 лет включительно - 0,15;

(в ред. Постановления администрации г. Тулы от 15.12.2021 № 1593)

свыше 10 лет - 0,20.

(в ред. Постановления администрации г. Тулы от 15.12.2021 № 1593)

Исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, осуществляется в соответствии с приложениями 1-2 к настоящему Положению.

4.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) не применяется к должностному окладу руководителя МБОУ «ЦО №32» и к должностным окладам (окладам) работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу руководителя. Применение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) не образует новый оклад.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, образования, сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются на основе Положения об оплате труда работников, утвержденного локальным актом МБОУ «ЦО №32».

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем МБОУ «ЦО №32» персонально в отношении конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается в размере до 3 с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Установление персонального повышающего коэффициента не носит обязательного характера.

4.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается работникам культуры с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию:

при наличии третьей квалификационной категории - 0,05;
при наличии второй квалификационной категории - 0,1;
при наличии первой квалификационной категории - 0,2;
при наличии высшей квалификационной категории - 0,3;
при наличии категории ведущей - 0,35.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за квалификационную категорию устанавливается:

работникам культуры при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория;

руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения.

4.10. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения.

5. Порядок определения размера окладов, должностных окладов, ставок медицинских работников МБОУ «ЦО №32»

5.1 Размеры окладов медицинских работников МБОУ «ЦО №32» устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", постановлением администрации города Тулы от 28.08.2012 г. № 2397 "Об условиях оплаты труда медицинских работников муниципальных учреждений образования, учреждений молодежной политики, финансируемых из бюджета города Тулы" (табл.7):

Размеры окладов медицинских работников

Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал": <u>медицинская сестра, медицинская диетическая сестра</u>	4 879, 00
---	-----------

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N 473)

5.2. Медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет (стаж работы);
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем МБОУ «ЦО №32» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к окладам приведены в пунктах 5.3 - 5.6 Положения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

К окладам медицинских работников МБОУ «ЦО №32» дошкольного и общего образования устанавливается повышающий корректирующий коэффициент, образующий новый оклад:

- для должностей, отнесенных к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал", - 1,5.

5.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ (табл. 8).

Размеры повышающего коэффициента по квалификационным уровням ПКГ(табл.8):

Таблица 8

<u>ПКГ</u> "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	0,15
3 квалификационный уровень: медицинская сестра	0,3

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N 473)

5.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении работникам персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем МБОУ «ЦО №32» персонально в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.5. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет (стаж работы) устанавливается медицинским работникам в порядке и на условиях, установленных для работников муниципальных учреждений образования, учреждений молодежной политики, финансируемых из бюджета города Тулы.

5.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» с целью стимулирования к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории - 0,3;

при наличии первой квалификационной категории - 0,2;

при наличии второй квалификационной категории - 0,1.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам при занятии должности по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

5.7. С учетом условий труда медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом 6 Положения.

5.8. Медицинским работникам МБОУ «ЦО №32» выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с разделом 7 Положения.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность, работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ

или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей).

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
- выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, а также в абсолютных размерах.

6.2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в порядке, по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового Кодекса Российской Федерации и составляет 4 процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по результатам СОУТ условия труда признаны оптимальными условия труда (1 класс) или установлены допустимые условия труда (2 класс), то выплаты не устанавливаются.

Если по результатам СОУТ условия труда признаны вредными (3 класс) выплаты устанавливаются в зависимости от подкласса в процентах от должностного оклада (оклада) в следующих размерах:

- 5% за работу во вредных условиях труда класса 3.1;
- 10% за работу во вредных условиях труда класса 3.2;
- 12% за работу во вредных условиях труда класса 3.3;
- 15% за работу во вредных условиях труда класса 3.4.

Если по результатам СОУТ условия труда признаны вредными (4 класс) опасными размер выплаты составляет 17% от должностного оклада (оклада).

6.3. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются к должностным окладам, окладам, ставкам:

- за работу в ночное время (ночным считается время с 22 часов до 6 часов) - 50% от оклада, должностного оклада (оклада), ставки за каждый час работы в ночное время;

- за работу в выходные и праздничные дни - в двойном размере:

- за сверхурочную работу - за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- за совмещение профессий (должностей), то есть выполнение работником с его согласия в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности) – до 100% от оклада, должностного оклада;

- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, то есть исполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с

работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы, возложенной трудовым договором на временно отсутствующего в связи с болезнью, отпуском (без сохранения заработной платы) и по другим причинам отсутствия работника, за которым в соответствии с действующим законодательством сохраняется рабочее место (должность) – до 100% от оклада, должностного оклада, ставки;

- за расширение зон обслуживания и увеличения объема выполняемой работы, то есть за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, порученной дополнительной работы по такой же профессии (должности) – до 100% от оклада, должностного оклада, ставки;

6.4. За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника, устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- за классное руководство;
- за проверку письменных работ;
- за заведование учебными кабинетами;
- за работу с детьми из социально неблагополучных семей;
- за наставничество;
- за выполнение курьерских поручений.

6.4.1. В соответствии с Постановлением Правительства Тульской области от 15.04 2014 №190 «О Порядке установления и выплаты педагогическим работникам государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, находящихся в ведении Тульской области, и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность» доплаты за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам общеобразовательных организаций, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте), устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя из регионального бюджета:

в размере 2000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы, с наполняемостью не менее 23 человек, классе, реализующем общеобразовательные адаптированные программы, с наполняемостью не менее 9 человек, классе компенсирующего обучения не менее 10 человек, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности. В классах с наполняемостью меньше установленной расчет размера доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется пропорционально численности обучающихся.

За классное руководство в классах с меньшей наполняемостью расчет размера доплаты за выполнение функций классного руководителя осуществляется с учетом уменьшения пропорционально численности обучающихся.

Педагогическим работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливается ежемесячная доплата за выполнение функций классного руководителя из федерального бюджета:

в размере 5000 рублей - за классное руководство в классе, реализующем общеобразовательные программы.

Право на доплату за выполнение функций классного руководителя имеют педагогические работники, на которых возложены дополнительные обязанности по организации и координации воспитательной работы в конкретном классе (классе-комплекте).

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство, утверждается приказом руководителя МБОУ «ЦО №32» с указанием класса обучения.

Доплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается за фактически отработанное время.

За время работы в периоды осенних, зимних и весенних каникул, установленных для обучающихся МБОУ «ЦО №32», и не совпадающих с ежегодными оплачиваемыми и дополнительными отпусками, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по

санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям доплата сохраняется.

На время работы в период летних каникул, установленных для обучающихся МБОУ «ЦО №32», доплата за выполнение функций классного руководителя сохраняется при условии оформления приказа по МБОУ «ЦО №32» о возложении функций классного руководителя на педагога с указанием периода, в течение которого исполняются вышеуказанные функции, и группы обучающихся.

Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам устанавливается в пределах фонда заработной платы и выплачивается одновременно с заработной платой.

6.4.2. Педагогическим работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливается ежемесячная доплата за проверку тетрадей с учетом педагогической нагрузки в следующем порядке:

- 1-4 классы в размере до 15 % от должностного оклада, ставки (проверка тетрадей каждый день);
- по русскому языку, литературе- до 20 % от должностного оклада, ставки (5-6 классы – после каждого урока, 7-9 классы – один раз в неделю, 10-12 классы – два раза в месяц);
- по математике - до 15 % от должностного оклада, ставки (5-6 классы – после каждого урока, 7-9 классы – один раз в неделю, 10-12 классы – два раза в месяц);
- по химии, физике, информатике, истории, географии, биологии, черчению, ОБЖ - до 5 % от должностного оклада, ставки (контрольные, тестовые, самостоятельные, практические, лабораторные работы – один раз в месяц).

6.4.3. Доплата за заведование учебными кабинетами (лабораториями) педагогическим работникам образовательных организаций рекомендуется устанавливать в размере до 10% от должностного оклада. Конкретный размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом организации.

6.4.4. Педагогическим работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливается ежемесячная доплата за работу с детьми из социально неблагополучных семей до 20%. Конкретный размер доплаты устанавливается локальным нормативным актом организации.

6.4.5. Педагогическим работникам МБОУ «ЦО №32» устанавливается ежемесячная доплата за наставничество в размере 10% от должностного оклада на основании приказа руководителя МБОУ «ЦО № 32».

6.4.6. Работникам МБОУ «ЦО № 32» устанавливается доплата за выполнение курьерских поручений в размере 5 % от должностного оклада. Порядок и сроки установления доплаты определяются приказом руководителя МБОУ «ЦО № 32».

6.5. Выплата компенсационного характера и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7. Порядок и условия установления персонального повышающего коэффициента и других выплат стимулирующего характера, их виды и размеры и условия осуществления

7.1. В целях поощрения работников (за исключением руководителей) за выполненную работу в МБОУ «ЦО №32» в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных организациях Тульской области, утвержденного Постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 №598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области», работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- выплаты по персональному повышающему коэффициенту к должностному окладу (окладу, ставке);
- премия по итогам работы за месяц;
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

7.2. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются руководителем МБОУ «ЦО №32» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств от приносящей доход деятельности и фиксируются в установленном порядке в приказе по согласованию с представительным органом работников.

7.3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в Положении о стимулирующих выплатах, утвержденном приказом руководителя МБОУ «ЦО №32».

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор МБОУ «ЦО №32» с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее - Комиссия), созданной в МБОУ «ЦО №32»:

заместителям руководителя, главным специалистам и иным работникам, подчиненным руководителю непосредственно;

другим работникам, занятым в местах осуществления образовательной деятельности МБОУ «ЦО №32», - на основании представления заместителей директора или лиц, исполняющих их обязанности.

8. Порядок оплаты труда за часы педагогической (преподавательской) работы.

Порядок и условия почасовой оплаты труда.

8.1. Оплата труда педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) в МБОУ «ЦО №32», устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

8.2. Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы устанавливается федеральным законодательством.

8.3. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- 3 часа в день — заместителям директора (по дошкольным образовательным учреждениям) с 1 - 2 группами.

Выполнение вышеуказанной преподавательской (педагогической) работы осуществляется в основное рабочее время.

Тарификационный список педагогических работников (учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность) формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

8.4. Плата за часы педагогической работы учителей и преподавателей в месяц определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», определенных приложением 3 к Положению на объем установленной работнику учебной (педагогической) нагрузки в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку заработной платы норму часов преподавательской работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется оплата:

- учителей и преподавателей за работу, осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых МБОУ «ЦО №32» является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению обучающихся на дому в соответствии с медицинским заключением (дистанционном обучении), а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

8.5. Установленная учителям, преподавателям МБОУ «ЦО №32» при тарификации плата за часы педагогической работы выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

8.6. Тарификация учителей и преподавателей производится один раз в год. Если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное

количество часов на предмет, то тарификация проводится отдельно по полугодиям.

8.7. Исчисление оплаты учителей за работу по обучению обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) производится в зависимости от объема их учебной нагрузки два раза в год - на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация учителей, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, производится следующим образом.

В учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80% от этого объема часов. Плата за часы преподавательской работы в месяц устанавливается в этом случае путем умножения размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», определенных приложением 3 настоящего Положения, на объем нагрузки в неделю, взятой в размере 80% от установленной учебной нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю. По итогам полугодия производится перерасчет заработной платы за фактически выполненный объем работы, но не ниже установленной при тарификации.

При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение платы за часы педагогической работы не производится.

8.8. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного

процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета платы за часы педагогической работы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

8.9. Учителям и преподавателям, поступившим на работу в период летних каникул, плата за часы педагогической работы до начала учебного года производится из расчета размера должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», определенных приложением 3 настоящего Положения.

При этом учебная нагрузка данному работнику устанавливается в объеме не более нормы часов за ставку заработной платы.

8.10. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников МБОУ «ЦО №32» применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев. Если замещение продолжалось свыше двух месяцев, оплата труда педагогических работников производится по тарификации со дня начала замещения за все часы фактической нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 8.3 настоящего Положения;
- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися в заочной форме и обучающимися, находящимися на длительном

лечении в медицинских организациях, сверх объема учебной нагрузки, установленной им при тарификации;

- при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год или в другом МБОУ «ЦО №32» (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой на основе тарификации.

Размер почасовой оплаты указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада, ставки педагогического работника с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32» на среднеемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднеемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за должностной оклад, ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

9. Порядок оплаты труда работников, привлекаемых к организации отдыха обучающихся.

9.1. За педагогическими и другими работниками МБОУ «ЦО №32» при направлении их, по согласованию с руководителем МБОУ «ЦО №32», в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в загородных оздоровительных организациях независимо от организационно-правовых форм сохраняется заработная плата, установленная трудовым договором.

9.2. Для работы в лагерях с дневным (круглосуточным) пребыванием детей, создаваемых органом местного самоуправления муниципального образования город Тула и МБОУ «ЦО №32», педагогические работники в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются в пределах установленного им до начала каникул объема учебной нагрузки (объема работы) с сохранением заработной платы, установленной трудовым договором. В случае привлечения их

к работе сверх предусмотренного при тарификации объема учебной нагрузки, им дополнительно производится оплата, установленная по выполняемой работе, за фактически отработанное время.

Для педагогических и других работников, привлекаемых к организации отдыха и оздоровления, обучающихся в каникулярное время, с их согласия может быть установлен суммированный учет рабочего времени в пределах месяца.

9.3. Педагогическим работникам, направляемым в качестве руководителей (старших руководителей - при наличии нескольких групп участников) и заместителей руководителей туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», установленных приложением 3 настоящего Положения.

9.4. Педагогическим и иным работникам, привлекаемым к проведению туристских походов, экспедиций и экскурсий, в период, не совпадающий с отпуском, помимо сохраняемой заработной платы, установленной трудовым договором, выплачивается заработная плата за фактически отработанное время из расчета должностного оклада, ставки с учетом повышающих коэффициентов (повышающего коэффициента за выслугу лет, повышающего коэффициента за квалификационную категорию), выплат компенсационного характера, надбавок за специфику работы в МБОУ «ЦО №32», установленных приложением 3 настоящего Положения.

10. Другие вопросы оплаты труда

10.1. Работникам МБОУ «ЦО №32», в т.ч. заместителям руководителя, устанавливается надбавка за специфику работы в МБОУ «ЦО №32» в процентном

отношении от оклада, должностного оклада, ставки в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

10.2. Работникам МБОУ «ЦО №32», в т.ч. заместителям руководителя, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «ЦО №32», а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику МБОУ «ЦО №32» материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель МБОУ «ЦО №32» в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

10.3. Работникам МБОУ «ЦО №32», в т.ч. заместителям руководителя, в пределах выделенных бюджетных ассигнований могут быть осуществлены иные выплаты заработной платы по решению главного распорядителя бюджетных средств.

10.4. Педагогическим работникам, заместителям руководителя МБОУ «ЦО №32» устанавливаются ежемесячные доплаты к должностному окладу (ставке) за ученые степени доктора наук и кандидата наук, ежемесячные надбавки к окладу (должностному окладу, ставке) за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО "Об образовании".

10.5. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБОУ «ЦО №32», или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

10.6. В пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников МБОУ «ЦО №32», могут привлекаться для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированные специалисты с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда (табл. 9). Оплата труда данных высококвалифицированных работников осуществляется на почасовой основе с применением коэффициентов почасовой оплаты к должностным окладам, ставкам должностей, отнесенных к 1 квалификационному уровню ПКГ «Педагогические работники».

Таблица 9

Коэффициенты почасовой оплаты труда высококвалифицированных работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в МБОУ «ЦО №32»

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	профессор или доктор наук	доцент или кандидат наук	лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях	0,044	0,035	0,03

(таблица в ред. Постановления администрации г. Тулы от 25.08.2022 N471)

В размеры оплаты труда, рассчитанной в соответствии с таблицей 13 включена плата за отпуск.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Коэффициенты почасовой оплаты труда демонстраторов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 — 0,04.

Коэффициенты почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

10.7. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда водителя производится с учетом сохранения установленного за последний месяц работы размера выплат стимулирующего характера.

11. Порядок принятия настоящего Положения

11.1. Положение обсуждается и принимается на Общем собрании, вводится в действие приказом руководителем МБОУ «ЦО №32» с указанием даты введения.

11.2. Внесение изменений и дополнений в настоящее Положение осуществляется в порядке принятия основного документа.

11.3. По всем вопросам, не урегулированным настоящим Положением, работодатель и работник руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации

Порядок исчисления стажа
для установления повышающего коэффициента
к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет

1. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается всем работникам МБОУ «ЦО №32» (за исключением заместителей руководителя), в зависимости от стажа работы.

2. Повышающий коэффициент к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу лет устанавливается к окладу, должностному окладу, ставке как по основной, так и по должности, занимаемой на условиях внутреннего и внешнего совместительства, за фактически отработанное время.

3. Документами, подтверждающими стаж работы, являются трудовая книжка, военный билет, справка военного комиссариата и иные документы соответствующих государственных органов, архивных МБОУ «ЦО №32», установленные законодательством Российской Федерации.

Документы представляются лицом, стаж которого подтверждается.

4. В стаж работы, дающий право на установление повышающего коэффициента к окладу, должностному окладу, ставке за выслугу, работникам образования засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других Организациях согласно приложению 2 к Положению.

5. В стаж работы засчитывается:

а) время работы в МБОУ «ЦО №32»;

б) время службы по призыву в Вооруженных силах Российской Федерации; время службы в Вооруженных силах СССР, время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов

или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в МБОУ «ЦО №32» не превысил 1 года; ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

в) время работы в организациях образования в период учебы студентам педагогических высших и средних образовательных МБОУ «ЦО №32» независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в организациях образования;

г) работникам организаций образования при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на установление повышающего коэффициента за выслугу лет:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) время работы в органах исполнительной власти всех уровней, организациях (МБОУ «ЦО №32» на идентичных должностях (профессиях), а также должностях (профессиях), связанных с направлением деятельности организации или отвечающих функционалу занимаемой в организации должности.

6. Педагогическим работникам при исчислении стажа для установления повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке за выслугу лет учитывается стаж педагогической работы, в который засчитывается без всяких условий и ограничений:

а) время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

б) время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

7. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

а) время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в подпункте "а" пункта 6;

б) время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных МБОУ «ЦО №32»); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профессионального образования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в аппарате Уполномоченного по правам ребенка, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

в) время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию.

8. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 6 и 7, засчитывается

время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в МБОУ «ЦО №32» или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных Организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

педагогам-библиотекарям;

методистам;

педагогическим работникам профессиональных образовательных организаций (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин профессиональных образовательных организаций, учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

9. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных Организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

10. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего образования, профессиональной образовательной организации педагогического образования.

11. Работникам МБОУ «ЦО №32» время педагогической работы в образовательных Организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одной или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

12. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

13. Работникам МБОУ «ЦО №32» могут быть засчитаны в стаж работы иные периоды работы (службы) в учреждениях и организациях независимо от их организационно-правовой формы, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по замещаемой должности.

14. Включение в стаж иных периодов работы производится на основании приказа руководителя. Для предварительного рассмотрения вопроса распорядительным документом МБОУ «ЦО №32» создается соответствующая комиссия по исчислению стажа для установления работникам повышающего коэффициента к окладу, ставке за выслугу лет.

**Перечень
организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается
в стаж работников образования (педагогический стаж)**

Наименование организаций	Наименование должностей
<p>I. Образовательные организации (в том числе военные профессиональные организации, военные образовательные организации высшего образования; образовательные организации дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); организации здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в организациях для взрослых</p>	<p>I. Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами лабораторий, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и</p>

	<p>другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор, педагог-библиотекарь</p>
<p>II. Методические (учебно-методические) организации всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>II. Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
<p>III. 1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными организациями, органы исполнительной власти, органы местного самоуправления 2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>III. 1. Работники, занимающие руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности, связанные с направлением деятельности Организации или отвечающие функционалу занимаемой в Организации должности (профессии) 2. Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, работники, занимающие руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
<p>IV. Образовательные организации РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>IV. Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>V. Общежития</p>	<p>V. Воспитатели, педагоги-организаторы,</p>

<p>организаций, предприятий, жилищно-эксплуатационные учреждения, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>VI. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные организации</p>	<p>VI. Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в организациях здравоохранения и социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, методистов орг. метод. отдела республиканской, краевой, областной больницы.

**Размеры надбавок
за специфику работы в МБОУ «ЦО №32» (строении)**

<i>№ п/ п</i>	<i>Наименование организаций</i>	<i>Категория работников</i>	<i>Размеры надбавок, %</i>
1. Общеобразовательные МБОУ «ЦО №32»			
1.1	Общеобразовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы	заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования служащие	15
1.2	Индивидуальное обучение на дому; дистанционное обучение	Педагогические работники - по перечню, утвержденному приказом директора	10
1.3	Классы предпрофильного и профильного обучения	Педагогические работники - по перечню, утвержденному приказом директора	10
1.4	Общеобразовательные организации, имеющие классы (группы), реализующие адаптированные общеобразовательные программы	заместитель руководителя, деятельность которого связана с образовательным процессом, работники образования, служащие	10

1. Размер надбавки за специфику работы в МБОУ «ЦО № 32» определяется суммарно по всем основаниям, которые соответствуют специфике деятельности МБОУ «ЦО № 32».

2. Надбавка за специфику работы в МБОУ «ЦО № 32» устанавливается за фактически отработанное время.