

Директору МБОУ «ЦО № 32»

И.В. Селева

Приказ № 17а от 10.01.2022 г



Дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества
педагогических работников в МБОУ «ЦО № 32»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «О внедрении целевой модели наставничества в МБОУ «ЦО № 32», утверждение положения о системе наставничества педагогических работников. (Приложение 1) – Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО №32» (Приложение 2) – Дорожная карта МБОУ «ЦО № 32» по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «ЦО № 32». – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. – подготовка перспективных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Январь 2022г.
2	Формирование банка наставляемых	1)Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	Февраль-апрель 2022г (далее ежегодно)

		2)Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	
3	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в МБОУ «ЦО № 32», желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Март 2022г.
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников	1 полугодие 2022г.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1)Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3)Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников	Июнь 2022 Апрель 2022 Август 2022
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия по выявлению лучших практик наставничества;	Май 2022 (далее ежегодно)

		пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно